



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

El presente Plan Operativo Anual, que incluye las principales actuaciones anuales de FESORD CV y de FUNDACIÓN FESORD CV, se ha realizado teniendo en cuenta el II PE y los resultados obtenidos del POA del ejercicio anterior y conforme a las siguientes líneas de actuación:

### Línea estratégica 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

### Línea estratégica 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

### Línea estratégica 3

Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.

### Línea estratégica 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES   | META                         | RESPONSABLE   | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|---|------------------------------|---|-----------------|
| 1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno | Crear espacios de asesoramiento y atención a las APS para su mejor desarrollo organizacional | Nº reuniones/atención<br>Promedio satisfacción de las APS         | >año anterior<br>> 4 sobre 5 | CONSEJO<br>PRESIDENCIA  | 31/12/2025      |
|   | Gestión de los Órganos de Gobierno y consejos  | Consejos/Consejos de APS/Asamblea/Patronatos                      | 100% Marco Estatutario       | CONSEJO<br>PRESIDENCIA<br>PATRONATO<br>COORD. POLÍTICA                  | 31/12/2025      |
|   |  | Nº de reuniones de los Consejos Mujer, personas mayores y jóvenes | Min 2/año                    | CONSEJOS: JOVESORD,<br>DONA, P.MAJORS<br>PRESIDENCIA<br>COORD. POLÍTICA |                 |
|   | Revisión estatutaria   | 1 propuesta   | 1/año                        | PRESIDENCIA<br>CONSEJO<br>COORD. POLÍTICA                               | 31/12/2025      |
|   | Mantenimiento de recursos de apoyo a las asociaciones  | Nº de fondos  | 1/año x APS                  | PATRONATO<br>FUNDACIÓN  | 31/12/2025      |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES   | INDICADORES  | META        | RESPONSABLE   | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|---|--|-------------|---|-----------------|
| 1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno | Establecer alianzas para fortalecer las líneas de trabajo | Organización del Día Internacional de las personas sordas      | 1/año       | PRESIDENCIAAPS<br>ANFITRIONADIRECCIÓN<br>ÁREAS DE TRABAJO | 31/12/2025      |
|   |   | Satisfacción del trabajo en Red asociativa con el Consejo      | > 3 sobre 5 | PRESIDENCIACONSEJO<br>COORD. POLÍTICA                     |                 |
|   | Foro con el movimiento asociativo de la CV                | Reflexión y análisis asociativo, liderazgo positivo y gestión. | 1/año       | CONSEJOPRESIDENCIA<br>DIRECCIÓNCOORD.<br>POLÍTICA         | 31/12/2025      |
|   |   | Formación RD LSE   | 1/año       | CONSEJOCOORD.<br>POLÍTICA                                 |                 |
|   |   | Formación sobre diversidad comunicativa y otras realidades     | 1/AÑO       | PRESIDENCIACONSEJO<br>DIRECCIÓNCOORD.<br>POLÍTICA         |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES  | META           | RESPONSABLE   | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|--|----------------|---|-----------------|
| 1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno | Implementar el mentoring                             | Análisis sobre vías de implementación del mentoring en las APS | 1/año          | CONSEJO PRESIDENCIA<br>DIRECCIÓN COORD.<br>POLÍTICA                       | 31/12/2025      |
| 1.2. Ejercer como lobby para la defensa de las personas sordas y sus familias         | Representar y defender a las personas sordas         | Nº contactos/reuniones institucionales                         | ≥ año anterior | CONSEJO PRESIDENCIA<br>DIRECCIÓN<br>COORDINACIÓN ÁREAS<br>COORD. POLÍTICA | 31/12/2025      |
|   | Consolidar nuestra participación en el tercer sector | Nº de participaciones en foros                                 | ≥ año anterior | PRESIDENCIA<br>DIRECCIÓN ÁREAS COOR<br>D. POLÍTICA                        | 31/12/2025      |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES                   | META  | RESPONSABLE   | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|-------------------------------|-------|---|-----------------|
| 1.3. Fomentar la igualdad, participación y visibilidad de las niñas y mujeres sordas en las organizaciones de personas sordas | Incidencia política en temas de igualdad   | Nº de reuniones               | 2/año | PRESIDENCIA<br>CONSEJO DE MUJER<br>COORD. POLÍTICA              | 31/12/2025      |
|   | Estructurar y descentralizar en las APS el Consejo de Mujer como órgano de diálogo | Nº de reuniones               | 1/año | PRESIDENCIA Y<br>CONSEJO<br>CONSEJO DE MUJER<br>COORD. POLÍTICA | 31/12/2025      |
|   | Participación en espacios propios de mujer   | Nº de participaciones         | Mín 2 | CONSEJO DE MUJER<br>SORDA<br>ESPAI<br>DONA<br>COORD. POLÍTICA   | 31/12/2025      |
| 1.4 Impulsar la participación de la Juventud Sorda  | Dotar de procesos de participación de la juventud sorda                            | nº de reuniones               | Min 2 | PRESIDENCIA<br>CONSEJO<br>JOVESORD<br>COORD. POLÍTICA           | 31/12/2025      |
|   | Fortalecimiento y apoyo al Consejo de juventud sorda                               | Nº reuniones organizacionales | 2/año | JOVESORD<br>CONSEJO<br>COORD. POLÍTICA                          | 31/12/2025      |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES  | INDICADORES               | META                    | RESPONSABLE                                | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|--|---------------------------|-------------------------|--|-----------------|
| 1.4 Impulsar la participación de la Juventud Sorda | Organización de encuentro/actividad para la juventud sorda | Nº de actividades         | Min. 4                  | JOVESORD                                   | 31/12/2025      |
|  |  | Nº de participantes       | 10 x actividad          | JOVESORD                                   | 31/12/2025      |
|  |  | 1 Campamento Junior       | 10 participantes mínimo | SAFIS                                      | 31/12/2025      |
|  |  | Nº de juniors en el grupo | 6 participantes minimo  | SAFIS                                      | 31/12/2025      |
|  | Participación en espacios propios de Juventud              | Nº de participaciones     | Mín 4                   | JOVESORD<br>COORD. POLÍTICA                | 31/12/2025      |
|  | Incidencia política en tema de juventud                    | Nº de reuniones           | Min 2.                  | PRESIDENCIA<br>JOVESORD<br>COORD. POLÍTICA | 31/12/2025      |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES   | INDICADORES                   | META                    | RESPONSABLE                              | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|---|-------------------------------|-------------------------|--|-----------------|
| 1.5. Impulsar la participación social de las personas sordas mayores. | Fortalecimiento Consejo de personas sordas mayores                              | Nº reuniones organizacionales | 2/año                   | CONSEJO PERSONAS SORDAS MAYORES          | 31/12/2025      |
|   | Organización de encuentros/actividades propias para las personas sordas mayores | Nº acciones realizadas        | Min. 1                  | CONSEJO<br>PSM<br>SAPS<br>APS ANFITRIONA | 31/12/2025      |
|   |   | Nº pers.participantes         | 100/acción desarrollada | CONSEJO<br>PSM<br>SAPS<br>APS ANFITRIONA |                 |
|   | Participación en espacios propios de personas sordas mayores                    | Nº de foros sociopolíticos    | Mín. 1                  | CONSEJO<br>PSM<br>SAPS                   | 31/12/2025      |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES  | INDICADORES   | META          | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|--|---|---------------|-------------|-----------------|
| 2.1. Favorecer la incorporación laboral de las personas sordas | Fomento del empleo   | Nº de personas sordas atendidas   | ≥año anterior | EMPLEO      | 31/12/2025      |
|  |  | Nº de inserciones conseguidas   | ≥año anterior |             |                 |
|  |  | Puntuación satisfacción p. usuarias   | >4 sobre 5    |             |                 |
|  | Impulso de acciones de mediación y sensibilización empresarial | Nº empresas atendidas   | ≥año anterior | EMPLEO      | 31/12/2025      |
|  |  | Promedio de satisfacción de las empresas atendidas                              | ≥año anterior |             |                 |
|  | Formación para el empleo                                       | Nº de cursos de formación para empleo en los que ha participado personas sordas | ≥año anterior | EMPLEO      | 31/12/2025      |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES   | INDICADORES                | META         | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|---|----------------------------|--------------|-------------|-----------------|
| 2.2. Promover un modelo educativo inclusivo para el alumnado sordo | Organización de formación especializada para personal docente | Nº de acciones             | 2/año        | ESCOLA LS   | 31/12/2025      |
|  |   | Nº de personas formadas    | 20/año       |             |                 |
|  |   | Nº de homologaciones       | 15/año       |             |                 |
|  | Sensibilización en centros educativos con alumnado sordo      | Nº de acciones             | 100% demanda | ESCOLA LS   | 31/12/2025      |
|  |   | Promedio de satisfacción   | ≥4 sobre 5   | ESCOLA LS   | 31/12/2025      |
|  | Atención educativa a alumnado sordo y centros educativos      | Nº de atenciones           | 100% demanda | SAFIS       | 31/12/2025      |
|  |   | Nº de alumnos/as afectados | 100% demanda | SAPS        | 31/12/2025      |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES                                    | INDICADORES                                      | META                 | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN   |
|--|--|--|----------------------|-------------|-------------------|
| <p>2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, con especial atención a la infancia sorda y a sus familias, así como a los colectivos más vulnerables</p> | <p>Atención integral a las personas sordas</p> | <p>Nº de atenciones a personas sordas</p>        | <p>≥año anterior</p> | <p>SAPS</p> | <p>31/12/2025</p> |
|  |  | <p>Nº de personas sordas atendidas</p>           | <p>≥año anterior</p> |             |                   |
|  |  | <p>Puntuación satisfacción personas usuarias</p> | <p>≥4 sobre 5</p>    |             |                   |
|  |  | <p>Nº personas habilitación auditiva</p>         | <p>min 4 año</p>     |             |                   |
|  |  | <p>Nº de profesionales atendidos</p>             | <p>≥año anterior</p> |             |                   |
|  |  | <p>Nº de Atenciones a entidades</p>              | <p>Nuevos datos</p>  |             |                   |
|  |  | <p>Nº de Atenciones de INFO</p>                  | <p>Nuevos datos</p>  |             |                   |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES   | INDICADORES                               | META        | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|---|---|-------------|-------------|-----------------|
| 2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, con especial atención a la infancia sorda y a sus familias, así como a los colectivos más vulnerables | Trabajo de atención en red con el movimiento asociativo                           | Nº de reuniones de la Red de atención     | Mínimo 11   | SAPS        | 31/12/2025      |
|   | Formación específica para personas sordas   | Nº de acciones realizadas                 | Mini.10/año | SAPS        | 31/12/2025      |
|   |   | Puntuación satisfacción alumnado          | ≥4 sobre 5  | SAPS        | 31/12/2025      |
|   | Promoción de la autonomía personal a personas sordas con discapacidad intelectual | Nº de itinerarios individuales            | Min7/año    | SAPS        | 31/12/2025      |
|   |   | Nº de acciones grupales                   | Min.1       |             |                 |
|   |   | Nº de personas usuarias en el grupo       | Min. 10     |             |                 |
|   |   | Puntuación satisfacción personas usuarias | >4 sobre 5  |             |                 |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES                                       | META                       | RESPONSABLE        | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|---|----------------------------|--------------------|-----------------|
| 2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, con especial atención a la infancia sorda y a sus familias, así como a los colectivos más vulnerables | Atención a personas migrantes                                | Nº de atenciones Nº Talleres grupales             | >año anterior<br>Min 2/año | SAPS               | 31/12/2025      |
|   | Atención a la infancia y adolescencia sorda y a sus familias | Nº familias atendidas (sordas/oyentes (safis/cat) | ≥año anterior              | CDIAT/SAFIS        | 31/12/2025      |
|   |  | Nº niños/as sordos atendidos (safis/cat)          | >año anterior              |                    |                 |
|   |  | Puntuación satisfacción familias                  | >4 sobre 5                 |                    |                 |
|   | Atención a mujeres sordas (ESPAI DONA)                       | Nº atenciones                                     | Mín. 50 año                | SAPS<br>ESPAI DONA | 31/12/2025      |
|   |  | Nº mujeres atendidas                              | Mín. 10 año                |                    |                 |
|   |  | Nº Talleres de mujer                              | Min. 4 año                 |                    |                 |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES  | META   | RESPONSABLE      | PLAZO EJECUCIÓN |            |
|---|--|--|--|------------------|-----------------|------------|
| 2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, con especial atención a la infancia sorda y a sus familias, así como a los colectivos más vulnerables | Atención a personas sordas mayores   | Nº p. sordas mayores atendidas   | > El año anterior                                | SAPS             | 31/12/2025      |            |
|   |  | Nº atenciones  | ≥ El año anterior                                |                  |                 |            |
|   | Atención a las personas sordas mayores a través del servicio VIDASOR SERVICIOS | Nº p. usuarias   | Mín. 10  | SAPS             | 31/12/2025      |            |
|   |  | Nº Atenciones  | > El año anterior                                |                  |                 |            |
|   | Atención integral a las personas sordas y familias afectadas por la DANA       | Atención integral a las personas sordas y familias afectadas por la DANA | Nº personas sordas atendidas por atención social | Min.100 personas | SAPS            | 31/12/2025 |
|   |  |  | Nº de atenciones a personas sordas               | Min. 500         |                 |            |
| Nº de personas atendidas por apoyo psicológico  |  |  | 8 personas                                       |                  |                 |            |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO                              | ACTIVIDADES                        | INDICADORES   | META              | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------|-------------|-----------------|
| 2.4.Promoción del voluntariado social | Trabajo con el voluntariado social | Nº acciones realizadas en general                         | ≥ El año anterior | SAPS        | 31/12/2025      |
|                                       |                                    | Nº de acciones voluntarias DANA                           | Mín. 50           |             |                 |
|                                       |                                    | Satisfacción de las personas usuarias con el voluntariado | >4 sobre 5        |             |                 |

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES   | INDICADORES  | META                            | RESPONSABLE | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|---|--|---------------------------------|-------------|-----------------|
| 2.5. Promover modelo de accesibilidad universal y supresión de barreras de comunicación | Impulso de TICs y acceso a la información y la comunicación | Nº interpretación realizadas (presencial)              | ≥ año anterior                  | ILS         | 31/12/2025      |
|   |   | Nº interpretaciones realizadas (on-line Fvils/Svisual) | ≥ año anterior                  |             |                 |
|   |   | Puntuación satisfacción p. usuarias con S. ILS         | ≥4 sobre 5                      |             |                 |
|   |   | Nº puntos SVISUAL                                      | Nº de videollamada DANA svisual |             |                 |
|   |   | Nº traducciones lingüísticas                           | 25 nuevas/año                   |             |                 |
|   | Promoción de accesibilidad a las pruebas oficiales.         | Nº pruebas adaptadas                                   | 100% demanda                    | ESCOLA LS   | 31/12/2025      |
|   |   | Nº personas beneficiadas                               | 100% demanda                    |             |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES   | INDICADORES                                 | META           | RESPONSABLE                     | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|---|---|----------------|---------------------------------|-----------------|
| 3.1. Asegurar y velar por el cumplimiento y aplicación del marco legal relativo a la lengua de signos                                   | Seguimiento de la normativa y legislación relativa a la defensa de las personas sordas y la lengua de signos          | Nº de documentos revisados que lo requieran | 100% revisados | PRESIDENCIA DIRECCIÓN           | 31/12/2025      |
| 3.2. Promover el reconocimiento de un estatus social, normativo y lingüístico de la LS y los/as profesionales vinculados/as a la misma. | Acciones para la implementación y puesta en marcha de acciones relacionadas con la planificación lingüística en la CV | Nº reuniones realizadas                     | Mín 4          | PRESIDENCIA DIRECCIÓN ESCOLA LS | 31/12/2025      |
| 3.3. Extender el conocimiento y uso de la lengua de signos  | Formación de la lengua de signos (presencial y on-line)   | Nº acciones                                 | ≥año anterior  | ESCOLA LS                       | 31/12/2025      |
|   |   | Nº personas formadas                        | ≥año anterior  |                                 |                 |
|   |   | Puntuación satisfacción alumnado            | ≥4 sobre 5     |                                 |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES  | INDICADORES                                 | META          | RESPONSABLE    | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|--|---|---------------|----------------|-----------------|
| 3.3. Extender el conocimiento y uso de la lengua de signos | Charlas de sensibilización sobre las personas sordas, la diversidad comunicativa y otras realidades y la lengua de signos (centros sociales, educativos, etc.) | Actualizar Presentación P Point. Diversidad | 1 docu        | ESCOLA LS SAPS | 31/12/2025      |
|  |  | Nº acciones                                 | ≥año anterior |                |                 |
|  |  | Promedio de satisfacción                    | ≥4 sobre 5    |                |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES                                | INDICADORES   | META                   | RESPONSABLE                               | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|--|---|------------------------|---|-----------------|
| 4.1. Diseñar y desarrollar un modelo organizacional sostenible                         | Procesos organizativos y de gestión        | Nº reuniones equipo directivo   | Min. 1/semana          | PRESIDENCIA<br>DIRECCIÓN<br>DEPARTAMENTOS | 31/12/2025      |
|  |  | Nº reuniones de coordinación con las áreas de trabajo.  | Min 2/mes              |   |                 |
|  | Fomentar la tecnología e innovación        | Sistema de firma electrónica para el área de interpretación.  | 100% de implementación | ILS                                       | 31/12/2025      |
|  |  | Sincronización e integración entre las plataformas de VELNEO y HERA (CNSE) para la gestión de la Atención Social a personas sordas. | 100% de implementación | ILS / SAPS                                |                 |
| 4.2. Promoción del compromiso y sentido de pertenencia de la plantilla y voluntariado. | Optimizar la comunicación con la plantilla | Nº comunicaciones internas  | Min. 20 por trimestre  | DIRECCIÓN                                 | 31/12/2025      |
|  | Formación de la plantilla                  | Nº acciones formativas  | Min 4Mín.              | DIRECCIÓN                                 | 31/12/2025      |
|  |  | Nº participantes  | 50% de la plantilla    |   |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES  | INDICADORES   | META               | RESPONSABLE                      | PLAZO EJECUCIÓN |
|--|--|---|--------------------|----------------------------------|-----------------|
| 4.2. Promoción del compromiso y sentido de pertenencia de la plantilla y voluntariado. | Trabajar la satisfacción de la plantilla y el voluntariado | Nº de reuniones con equipos de trabajo                  | Min 1/año          | DIRECCIÓN                        | 31/12/2025      |
|  |  | Asamblea de personas trabajadoras                       | Min 1/año          |                                  |                 |
|  |  | Reunión con el equipo voluntario activo                 | Min 1/año          | SAPS                             | 31/12/2025      |
|  |  | Promedio de satisfacción del voluntariado               | ≥4 sobre 5         |                                  |                 |
|  | Actualizar el Plan de Conciliación                         | 1 documento actualizado                                 | DIRECCIÓN PERSONAL | 31/12/2025                       |                 |
|  | Integrar el mentoring en el trabajo                        | Nº de acompañamientos a personal de nueva incorporación | 100%               | ÁREAS DE TRABAJO CORRESPONDIENTE | 31/12/2025      |
|  |  | Acoger y acompañar alumnado en prácticas                | Min 4 alumnos/as   | SAPS<br>ÁREAS DE TRABAJO         | 31/12/2025      |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES                              | META           | RESPONSABLE       | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|--|----------------|-------------------|-----------------|
| 4.3. Diversificar las fuentes de financiación                                     | Mantenimiento de programas y subvenciones  | Nº programas solicitados                 | ≥año anterior  | PROYECTOS Y ADMON | 31/12/2025      |
|   | Seguimiento del desarrollo presupuestario para realizar las adecuaciones pertinentes | Nº reuniones seguimiento                 | 4              | ADMON             | 31/12/2025      |
|   | Búsqueda de nuevos programas, subvenciones o conciertos                              | Nº de programas nuevos presentados       | +2             | PROYECTOS         | 31/12/2025      |
| 4.4. Reforzar nuestra imagen corporativa en incrementar nuestra representatividad | Potenciación de la imagen corporativa de la entidad                                  | Nº apariciones en prensa                 | ≥año anterior  | COMUNICACIÓN      | 31/12/2025      |
|   |  | Nº de comunicados/notas de prensa a MMCC | Min 2 /año     |                   |                 |
|   |  | Nº de publicaciones                      | > año anterior |                   |                 |

### LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

| OBJETIVO  | ACTIVIDADES  | INDICADORES  | META           | RESPONSABLE  | PLAZO EJECUCIÓN |
|---|--|--|----------------|--------------|-----------------|
| 4.4. Reforzar nuestra imagen corporativa en incrementar nuestra representatividad | Conseguir felicitaciones, reconocimientos públicos ( RRSS u otros) | Nº de reconocimientos  | Mínimo 2       | COMUNICACIÓN | 31/12/2025      |
|   |  | Nº de respuestas + (me gusta, likes..)                               | > año anterior |              |                 |
|   |  | Puntuación media RRSS  | ≥4 sobre 5     |              |                 |
|   | Fomento uso de canales propios de Información y comunicación       | Nº de seguidores INFO Telegram                                       | > año anterior | COMUNICACIÓN | 31/12/2025      |
|   |  | Nº de informaciones canales Télegram (INFO, MOVASOCIATIVO, JOVESORD) | > año anterior |              |                 |
|   |  | Nº de seguidores RRSS  | ≥año anterior  |              |                 |
|   |  | Nº visitas web   | >año anterior  |              |                 |
|   |  | Nº sinopsis informativas   | ≥año anterior  |              |                 |
|   |  | Nº de traducciones/adaptaciones INFORMACIÓN DANA                     | 100%           |              |                 |